



## Notulen MR-vergadering 9 oktober 2018

### Opening

Welkom nieuw directielid.

### Managementteam met twee scholen: eerste ervaringen en taakverdeling

Het nieuwe directielid heeft een toelichting gegeven van wat zij tot nu toe heeft gedaan en hoe zij dit heeft ervaren.

Het managementteam is op zoek naar afstemming in werkwijze en taakverdeling: hoe zij de taken op een efficiënte wijze kunnen verdelen; hoe zij de taken kunnen vormgeven en hoe zij zo goed mogelijk kunnen inspelen op de wensen en behoeften van de beide teams.

### ROPO invalpool en inval problematiek

Er wordt met verschillende besturen een effectieve oplossing gezocht voor de inval problematiek in het basisonderwijs.

Het ontvangen beleidsstuk hieromtrent is besproken.

### Opmaat naar nieuw koersdocument Allure

Bij het ontwikkelen van het nieuwe koersdocument voor de Stichting Allure is gekozen voor een bottom up benadering.

Om het document een breed gedragen product te laten worden van een uitgezette koers, zijn onder alle personeelsleden peilingen gehouden (enquêtes ingevuld) en worden in diverse settingen gesprekken gevoerd (o.a. op schoolniveau, tijdens de netwerken op leerjaar niveau en in werkgroepen). In november gaan de directeuren naar een congres waar zij geïnformeerd worden over de huidige ontwikkelingen in het onderwijs. Vervolgens gaan de directeuren een dag aan het nieuwe koersdocument werken. Gedurende het gehele proces wordt de input van de betrokkenen meegenomen.

### Ontwikkelpunten dit jaar en verkenning talentontwikkeling

De ontwikkelpunten zijn opgenomen in het jaarplan.

Tijdens deze MR-vergadering is een onderwerp nader toegelicht, te weten het thematisch werken aan brede talentontwikkeling. Dit jaar wordt op Geert Holle onderzocht of de systematiek van de methode 4x Wijzer aansluit bij de wensen en werkwijze van het team.

### Stukken GMR

De voorzitter van de GMR is, op uitnodiging van de MR, aanwezig ter bevordering van de onderlinge communicatie tussen GMR en MR.

De volgende onderwerpen zijn besproken:

- de afgelopen jaren is vanuit de MR bij de GMR meerdere malen aangegeven dat wij weinig informatie van de GMR krijgen en dat deze informatie laat wordt vrijgegeven;
- dit schooljaar staan alle stukken van de GMR op de website van Allure, waaronder het jaarplan van de GMR waarbij vergaderdata en reeds bekende onderwerpen staan vermeld. Dit voorziet in de informatiebehoefte van de MR;
- de voorzitter van de GMR heeft een toelichting gegeven op de taken en werkzaamheden van de GMR: de GMR draagt zorg voor de controle van bovenschools beleid en geeft instemming of advies t.a.v. bovenschoolse (bestuurlijke) zaken; de GMR-leden bevragen de bestuurder kritisch;



- 16 april is een bijeenkomst tussen MR en GMR om te bespreken wat er speelt en wat de raakvlakken tussen beide zijn;

**Rondvraag**

- Is het mogelijk om documenten omtrent de formatie, de begroting, e.d. eerder in het jaar te bespreken?  
Jaarlijks is het bestuur en zijn de directeuren voornemens eerder in het schooljaar duidelijkheid omtrent dergelijke documenten te hebben. Er wordt in januari gestart met deze processen en in de praktijk duurt het keer op keer langer dan gepland. De laatste jaren is het wel steeds eerder.

**Afsluiting**

De overige vergaderdata 2018-2019 zijn: 22 januari 2019; 2 april 2019; 4 juni 2019.

