



**Geert Holle**

Kerkebuurt 156 – 1647 MD Berkhout - 0229-551357 - info@geertholle.nl - www.geertholle.nl

## Jaarverslag medezeggenschapsraad OBS Geert Holle 2020-2021

### **Wat doet de medezeggenschapsraad?**

De medezeggenschapsraad (MR) denkt mee over het beleid van de school en levert daarmee een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs op school. De MR overlegt over zaken als de besteding van geld, de kwaliteit van het onderwijs, het vaststellen van vakanties en vrije dagen. Over sommige onderwerpen adviseert de MR de directie en er zijn zaken waarin de medezeggenschapsraad een zwaardere stem heeft via zijn instemmingsrecht. Deze rechten zijn in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) vastgelegd.

In de WMS is een aantal algemene taken van de medezeggenschapsraad genoemd, te weten: de MR bevordert de openheid en onderling overleg in de school, waakt in school tegen o.a. discriminatie en bevordert gelijke behandeling. Jaarlijks informeert de MR alle betrokkenen bij school schriftelijk over zijn werkzaamheden in een jaarverslag.

### **Vergaderingen en samenstelling**

De MR kwam dit schooljaar vijf keer bij elkaar en bestond uit 3 leerkrachten (de personeelsgeleding) en 3 ouders (de oudergeleding).

### **Behandelde onderwerpen**

#### **> De expeditie: goed presterende scholen i.c.m. het vierjarenplan en het schoolplan**

Goed Presterende Scholen (GPS) stellen zichzelf het doel om het allerbeste onderwijs te bieden voor alle leerlingen. Hiervoor ontwikkelen scholen een collectieve visie op leren, leren organiseren, professionaliteit en veranderen. De visie wordt met regelmaat heroverwogen en bijgesteld. GPS-scholen hebben een cultuur waar iedereen wordt betrokken bij de ambitie, visie en doelstellingen van de organisatie.

De vijf pijlers van GPS-scholen:

- Langetermijnvisie en doelen
- Effectief leiderschap
- Kwaliteit van medewerkers
- Openheid en actiegerichtheid
- Continu verbeteren en vernieuwen

In 2023 werken bij Allure professionals met deskundigheid en passie. Elke medewerker werkt actief aan zijn eigen professionalisering. Onze scholen worden geleid door Architect-type schoolleiders. Wij werken actief samen en maken gebruik van elkaars kwaliteiten. Onze professionals hebben een onderzoekende houding en passen inzichten vanuit de wetenschap toe.

De GPS expeditie is een scholingstraject voor directeuren en IB-ers. Zij nemen het team mee in deze expeditie door hen te informeren en te betrekken met behulp van literatuur, teamsessies, nulmeting, een plan van aanpak. Dit alles staat in nauwe relatie tot het schoolplan/ jaarplan.

#### **> De gevolgen van het coronavirus voor het onderwijsaanbod**

Het coronavirus bracht met zich mee dat de school het onderwijs in een korte periode meerdere malen anders moest organiseren: fysiek onderwijs, onderwijs op afstand, fysiek onderwijs waarbij in 'bubbels' gewerkt moet worden. In de MR zijn de ervaringen van ouders en leerkrachten besproken, evenals afwegingen die gemaakt zijn m.b.t. het organiseren van en communiceren over onderwijs op afstand en heropening.

### > Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Het NPO is een subsidie om verdere vertraging en achterstanden als gevolg van de corona pandemie te voorkomen en waar mogelijk opgelopen ontwikkelingsachterstand zo snel mogelijk in te halen. De school heeft een schoolscan gemaakt en de uitkomsten verwerkt in een plan van aanpak. De inzet van deze extra middelen houdt verbinding met de al bestaande plannen en de schoolvisie.

### > Statuten en reglementen MR Geert Holle

Er zijn nieuwe statuten en reglementen op- en vastgesteld.

### > Andere onderwerpen die besproken zijn:

- De schoolgids/ Vensters PO/ Scholen op de kaart;
- Communicatie met ouders;
- De formatie;
- Het vakantierooster.

### Contact met de MR

De MR streeft ernaar om zo transparant mogelijk te zijn. U kunt altijd contact opnemen met één van de MR leden of via [mr@geertholle.nl](mailto:mr@geertholle.nl). De vergaderingen zijn openbaar en de notulen worden op de website van de school geplaatst.

### Komend schooljaar

De MR hoopt het komende jaar in dezelfde prettige sfeer en op dezelfde constructieve wijze als afgelopen jaar met de directie de onderwerpen te behandelen.

